



1 | CREA ENTORNOS SEGUROS

Desarrolla ambientes de trabajo donde se sientan con la confianza de opinar y donde el error no sea castigado sino una oportunidad.

2 | NO PERMITAS PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS

Establece reglas y sanciones para evitar las actitudes discriminatorias.





LA FUERZA
DE LAS

3 | ELIMINA EVALUACIONES CARGADO DE GÉNERO

Establece reglas para evaluar al personal conforme a sus habilidades y no por su género



4 | GARANTIZA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Ofrece la igualdad de acceso a las promociones y las mismas remuneraciones, como sueldo y permiso parental sin distinción.

